

## VERBALE D'INTESA

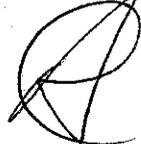
Il giorno 20 marzo 2007 presso gli uffici dell'INAIL di via IV Novembre 144 Roma, la Delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali a livello nazionale si sono incontrate per rideterminare la dotazione organica dell'Istituto nell'ambito del sistema ordinamentale delineato dagli artt. 440, 441 e successivi della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 (Finanziaria 2007).

Preliminarmente le parti convengono che l'applicazione delle predette disposizioni, incidendo sensibilmente sull'assetto strutturale dell'Ente, deve essere attuata sulla base di criteri condivisi, la cui declinazione è finalizzata a coniugare le esigenze gestionali dell'Istituto e le aspettative del personale con i vincoli e le tempistiche stabilite dal legislatore.

In particolare la rideterminazione dell'organico secondo le norme in questione, tiene conto dei seguenti elementi:

- il personale in forza al 1° gennaio 2007;
- il contenuto del comma 404 della Legge Finanziaria 2007 in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa della P.A., anche attraverso una riduzione progressiva delle posizioni dirigenziali;
- la trasformazione, in ottemperanza al disposto dei commi dal 519 al 528 della Legge Finanziaria 2007, in rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato dei CFL, nonché del personale ex LSU a tempo determinato, attualmente in servizio, ai quali l'Istituto ha destinato un rilevante investimento in termini di formazione e deve comunque garantire una continuità di rapporto;
- il contenuto dell'art. 6, comma 1 del D.lgs n. 165/01 secondo cui nell'individuazione delle dotazioni organiche le Amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale;
- la procedure concorsuali di cui all' "Accordo di programma per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane per il triennio 2005/2007";
- il turn over preventivato del personale che raggiungerà l'età anagrafica o il massimo di quella contributiva nell'arco del triennio di vigenza dell'organico di che trattasi (2007-2009);
- il nuovo disegno del modello organizzativo nell'ottica dell'accentramento delle funzioni "strumentali", a livello centrale e regionale.

*Fin* *Py melv*



Le OO.SS., condividendo le finalità poste a base dell'impostazione seguita dall'amministrazione, propongono di contenere a 60 unità la riduzione delle posizioni C3, stante il fondamentale ruolo svolto dalle professionalità in questione nel sistema organizzativo e funzionale dell'Ente.

Le OO.SS. fanno, altresì, presente l'opportunità di non prevedere, allo stato, la localizzazione delle riduzioni delle posizioni dirigenziali.

L'Amministrazione conviene sulle argomentazioni rappresentate dalle Organizzazioni Sindacali e, pertanto, ritiene di sottoporre al Consiglio di Amministrazione la rideterminazione della dotazione organica dell'Istituto riportata nelle tabelle allegate 1 e 2 che formano parte integrante del presente verbale.

#### LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL Roberto M...  
CISL V. note e verbale  
UIL Augusto Della Monaca  
CSA di CISAL/FIALP Fin  
RdB V. note e verbale  
CIDA/ASDAPI V. dichiarazione a verbale  
ANMI Nuova Roma

LA DELEGAZIONE

Giorgio...  
...  
...

All. 4

**DOTAZIONE ORGANICA 2007/2009**

Area B	
B1	18
B2	1.889
B3	
Area C	
C1	4.089
C2	
C3	2.330
C4	2.345
C5	
<b>TOTALE</b>	<b>10.671</b>

Professionisti	
Ing. Informatici	35
Legali	269
Attuari	37
Prof. Cont. arp	196
Ing. Edili	69
Architetti	26
<b>TOTALE</b>	<b>632</b>

Medici	
I° livello	541
II° livello	139
<b>TOTALE</b>	<b>680</b>

Dirigenti	
Dirigenti I^ Fascia	29
Dirigenti II^ Fascia	224
<b>TOTALE</b>	<b>253</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>12.236</b>

*fine*

*[Handwritten signatures and initials]*

*[Handwritten signature]*

AII.2

CATEGORIA	QUALIFICA/ POS.ORD.	DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE			NUOVA DOTAZIONE ORGANICA		
		IMPORTI PROCAPITE	UNITA'	COSTO TOTALE	UNITA'	COSTO TOTALE	RIDUZIONE POSTI
DIRIGENTI	I^ FASCIA	231.951,00	32	7.422.432,00	29	6.726.579,00	3
	II^ FASCIA	137.268,00	236	32.395.248,00	224	30.748.032,00	12
MEDICI FUNZIONARI	II° LIV. T.P.	142.445,00	139	19.799.855,00	139	19.799.855,00	-
	I° LIV. T.P.	90.504,00	541	48.962.664,00	541	48.962.664,00	-
PROFESSIONISTI	LEGALI	169.938,00	269	45.713.322,00	269	45.713.322,00	-
	ALTRI PROFESSIONISTI	80.570,00	363	29.246.910,00	363	29.246.910,00	-
PERSONALE DELLE AREE A-B-C	C4/C5	55.864,00	2.345	131.001.080,00	2.345	131.001.080,00	-
	C3	46.828,00	2390	111.918.920,00	2.330	109.109.240,00	60
	C1 - C2	42.038,00	4089	171.893.382,00	4.089	171.893.382,00	-
	B3 - B2	37.994,00	1754	66.641.476,00	1.889	71.770.666,00	135
	B1	34.635,00	18	623.430,00	18	623.430,00	-
A	31.288,00	***		***			
<b>TOTALE</b>			<b>12.176</b>	<b>665.618.719,00</b>	<b>12.236</b>	<b>665.595.160,00</b>	<b>60</b>

\*\*\* 414 unità in soprannumero personale precedentemente addetto ai servizi di portierato e custodia come da conferenza servizi del 6 aprile 2004

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the middle, and initials 'Pugner' on the right, along with other scribbles.



## COORDINAMENTO NAZIONALE delle SAS INAIL

00144 Roma - Piazzale Giulio Pastore, 6 - Tel. 06/54873960-1-2 Fax 06/54873963

Roma, 20 marzo 2007

**Oggetto: Applicazione comma 440 e 441 Legge Finanziaria 2007**

La Cisl FP non sottoscrive il verbale di accordo sulla rideterminazione della dotazione organica dell'Istituto in quanto, pur apprezzando l'impegno dell'Amministrazione, sarebbe stato necessario un maggiore sforzo per contenere ulteriormente la riduzione prevista.

Ciò in considerazione dell'impegno richiesto ai lavoratori e dei già consistenti tagli apportati in precedenza. La Cisl FP lamenta inoltre la scarsa attenzione per l'area dei professionisti.

f.to **IL COORDINATORE GENERALE**  
Paolo Pedemonti

# RdB - RAPPRESENTANZE SINDACALI DI BASE

FEDERAZIONE DEL PUBBLICO IMPIEGO, SERVIZI, INDUSTRIA E SETTORE PRIVATO  
ADERENTE ALLA CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE (C.U.B)  
00175 ROMA - VIA DELL'AEROPORTO, 129 - TEL.06/762821 r.a. - FAX 06/7628233  
INAIL - P.le Giulio Pastore 6 - ROMA - TEL.06/54873570/1 - FAX 06/5923202

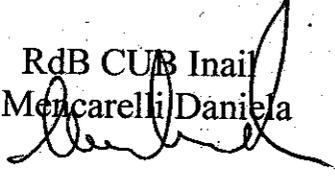
## NOTA A VERBALE

La scrivente O.S. non sottoscrive il verbale d'intesa relativo alla rideterminazione della dotazione organica in quanto:

- 1) pur nella consapevolezza della necessità di dover trovare una soluzione relativa alla stabilizzazione del personale precario, tale soluzione doveva essere trovata, ad avviso della scrivente, come più volte ribadito, attraverso un intervento di carattere politico che non ci risulta sia stato neanche tentato e che avrebbe sicuramente "velocizzato" e reso più certo il processo di stabilizzazione;
- 2) la soluzione adottata viceversa dall'Amministrazione, consistente nell'ampliamento del fabbisogno di personale dell'Area B, è in netta controtendenza rispetto alle politiche del personale attuate nell'ultimo decennio, che hanno visto sempre una progressiva, seppur lenta, diminuzione dei fabbisogni delle qualifiche più basse;
- 3) le modalità di discussione del presente accordo non hanno consentito un necessario approfondimento di altre questioni riguardanti problematiche del personale. Nello specifico la scrivente ha ravvisato una netta chiusura all'ipotesi di verificare la possibilità di prevedere, analogamente a quanto previsto in altri Enti del comparto, percorsi di carriera per il personale attualmente inquadrato in A1;
- 4) tale chiusura non lascia presupporre, ad avviso della scrivente, una ripresa delle relazioni sindacali libera da preconcetti.

Roma, 20 marzo 2007

RdB CUB Inail  
Mencarelli Daniela





FEDERAZIONE FUNZIONE PUBBLICA  
ASSOCIAZIONE SINDACALE DIRIGENTI  
ALTE PROFESSIONALITÀ I.N.A.I.L.

## Aichiarazione a verbale

La CIDA esprime una riserva di massima sulla impostazione data alla riduzione di organico dei dirigenti amministrativi e sulla metodologia di lavoro che non consente una adeguata riflessione alle OO. SS.

I criteri seguiti dalla Amministrazione nel documento presentato non riflettono le prescrizioni della Legge Finanziaria per gli Enti pubblici non economici relativamente alla riduzione dei posti dirigenziali di I e II Fascia

L'orientamento (o presa d'atto) del Consiglio di Amministrazione su detta impostazione non è stata preventivamente partecipata alle OO. SS. secondo le procedure previste in tema di "relazioni sindacali"

Pertanto, iniziare un confronto sindacale da parte della Direzione Generale senza i necessari indirizzi in materia da parte degli Organi competenti (CIV e CA) su una riorganizzazione complessiva dell'Istituto, in sede di attuazione di una normativa di legge (riduzione del personale di supporto ai sensi dell'art. 1, comma 440 e segg. Legge n. 296/2006) che è, invece, specificamente delimitata nel suo contenuto, oltre a porsi in conflitto con le Linee di indirizzo già date, potrebbe comportare contrasti con le statuizioni che scaturiranno dal rinnovo del prossimo CCNL.

La CIDA, in conclusione, nel contestare la legittimità del documento presentato, invita i competenti Organi dell'Istituto a volersi attenere in questa sede alle disposizioni dettate dalla legge Finanziaria (riduzione del personale di supporto degli enti pubblici non economici da deliberare entro il 31 marzo p. v.), rinviando per il resto ad una più approfondita disamina delle altre problematica circa la riorganizzazione complessiva dell'Ente.

Il SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Umberto Immacolato

Roma, 20/3/2007